

Förbindelse om tystnadsplikt för frivillig medarbetare

I Svenska kyrkans verksamhet gäller enligt lag en offentlighetsprincip som innebär att var och en i princip har rätt att ta del av uppgifter som finns i Svenska kyrkans handlingar.

Rätten att ta del av uppgifter är dock begränsad i vissa fall som närmare beskrivs i kyrkoordningens 54:e kapitel. I sådana fall gäller också, för dem som är anställda i Svenska kyrkan, en motsvarande tystnadsplikt enligt kyrkans kollektivavtal. Tystnadsplikten tar över den yttrandefrihet som annars gäller för alla medborgare enligt svensk grundlag. Detta innebär att om det finns ett förbud att röja en uppgift enligt kyrkoordningen får uppgiften inte lämnas ut, vare sig skriftligen genom att handlingen lämnas ut, eller muntligen. På så sätt kan bl.a. känsliga uppgifter om enskilda personer skyddas.

Att frågor om offentlighet och tystnadsplikt hanteras korrekt och med omdöme i all verksamhet som Svenska kyrkan bedriver, är av avgörande betydelse för kyrkans trovärdighet. De människor som deltar i församlingens verksamhet, eller på annat sätt kommer i kontakt med församlingens medarbetare, oavsett om dessa är anställda eller medverkar ideellt, måste kunna lita på att uppgifter om deras personliga förhållanden inte förs vidare.

Enligt 54 kap. 13 a § i kyrkoordningen är den som i kyrkans verksamhet får kännedom om något som kan innebära att socialnämnden behöver ingripa till ett barns skydd skyldig att genast anmäla detta till socialnämnden. Skyldigheten att anmäla missförhållanden rörande barn ger en tydlig signal om hur kyrkan anser att de som deltar i verksamheten ska agera, samt hur kyrkan ser på värdet av barns skydd. Anmälningsskyldigheten bryter därför tystnadsplikten för frivilliga medarbetare.

Åtagande

Som frivillig medarbetare i X församling förbinder jag mig att följa kyrkoordningens bestämmelser om förbud att röja uppgifter och att iaktta tystnadsplikt för de uppgifter som enligt förbuden inte får lämnas ut. Jag förbinder mig vidare att iaktta min anmälningsskyldighet om jag i kyrkans verksamhet får kännedom om något som kan innebära att socialnämnden behöver ingripa till ett barns skydd. Åtagandet gäller under den tid jag medverkar i församlingens verksamhet men också när jag har slutat, för uppgifter som jag har fått del av i samband med mitt deltagande i verksamheten.

Jag har informerats om de regler om offentlighet och tystnadsplikt som gäller inom Svenska kyrkan.

Att ovanstående medarbetare har informerats om de regler om offentlighet och tystnadsplikt som gäller inom Svenska kyrkan samt om vikten av tystnadsplikt i församlingens verksamhet intygas härmed.

Ort och datum	Församling och datum
Namn	Namn